



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ РАКУ»
(ДНП «НІР»)

НАКАЗ

«22» лютого 2024 р.

Київ

№ 48

Про затвердження Порядку здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку»

Відповідно до статті 61 Закону України «Про запобігання корупції», на виконання Антикорупційної програми державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку» на 2023-2024 роки, з метою забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку», вимогам антикорупційного законодавства під час добору працівників,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку» (далі - Порядок), що додається.

2. Уповноваженому з антикорупційної діяльності Миколі ЛЕБІДЮ:

2.1. Забезпечити здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку» (далі – Перевірка кандидатів);

2.2. За результатами Перевірки кандидатів надавати генеральному директору висновок «перевірки кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків» в 2-х примірниках:

- примірник 1 – до відділу кадрів, долучається до особової справи кандидата, який проходив перевірку.
- примірник 2 – до уповноваженого з антикорупційної діяльності, долучається до реєстру проведених перевірок щодо кандидатів на посаду.

3. Відділу кадрів забезпечити передачу уповноваженому з антикорупційної діяльності особової справи зі згодою на обробку персональних даних кандидатів на посади з метою проведення перевірочних заходів .

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Генеральний директор



Олена ЄФІМЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку»

22.02.2024 № 48

ПОРЯДОК

проведення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку»

1. Загальні положення

1.1. Цей Порядок проведення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку» (далі – Порядок перевірки) розроблений на виконання Антикорупційної програми державного некомерційного підприємства «Національний інститут раку» на 2023-2024 роки (далі – ДНП «НІР»), затвердженої наказом ДП «НІР» від 06.04.2023 №58.

1.2. ДНП «НІР» з метою реалізації Антикорупційної програми на 2023-2024 роки ДНП «НІР» (далі – Антикорупційна програма) в межах процедур добору/призначення/переведення працівників здійснює перевірки кандидатів на посади ДНП «НІР», що вразливі до корупційних ризиків (далі – перевірка кандидатів (кандидата)).

1.3. Перелік посад, що вразливі до корупційних ризиків, визначається за критеріями:

1) посада, на яку претендує кандидат, належить до керівних посад у організаційній структурі ДНП «НІР»;

2) посада, на яку претендує кандидат, передбачає виконання одного або певної сукупності таких посадових обов'язків (повноважень):

- комунікація з державними органами та органами місцевого самоврядування, суб'єктами господарювання державної форми власності;

- розпорядження та управління коштами взагалі або у певних межах/лімітах, у тому числі, наприклад, розпорядження коштами з метою оплати послуг підрядників та постачальників товарів/послуг/робіт, використання представницьких витрат тощо, використання коштів для задоволення поточних потреб ДНП «НІР»;

- підбір та/або прийняття рішення щодо затвердження (узгодження) підрядників та постачальників товарів/послуг/робіт взагалі або за певними напрямками чи в межах певних бюджетів, укладення та забезпечення виконання договорів з ними, в тому числі прийняття поставок, результатів

виконання робіт та надання послуг (підписання актів, інших первинних документів тощо);

- прийняття рішень щодо надання преференцій чи додаткових благ/гарантій працівникам ДНП «НІР», прийняття рішення про притягнення до відповідальності (дисциплінарної та матеріальної), перегляду умов оплати праці, звільнення та переведення працівників ДНП «НІР» на інші посади;

- прийняття управлінських рішень, у тому числі, у випадку, якщо на кандидата у разі призначення на посаду одноособово покладатимуться обов'язки з певного напрямку чи йому одноособово делегуватимуть певну функцію;

- прийняття рішення щодо залучення коштів та інших активів від фінансових, банківських або інших структур;

- внутрішнього аудиту, внутрішньої безпеки, інших моніторингових та контрольно-перевірочних питань, у тому числі щодо контролю діяльності працівників ДНП «НІР»;

- здійснення внутрішніх та зовнішніх (у тому числі щодо постачальників, клієнтів, контрагентів) перевірок з певних питань чи за окремими напрямами та/або прийняття рішень за результатами таких перевірок;

- прийняття рішень та/або надання преференцій/знижок/особливих (сприятливих) комерційних умов тощо постачальникам товарів/послуг/робіт або клієнтам/контрагентам;

- прийняття рішень щодо участі ДНП «НІР» у закупівлях, у тому числі публічних, та/або щодо постачання ДНП «НІР» товарів/послуг/робіт клієнтам взагалі або за певними напрямами чи в межах певних бюджетів тощо, щодо відбору клієнтів/контрагентів;

- прийняття рішень щодо створення та зберігання об'єктів інтелектуальної власності;

- здійснення претензійно-позовної роботи.

1.4. До переліку посад, що вразливі до корупційних ризиків ДНП «НІР» (Додаток 1), враховуючи сферу й особливості діяльності ДНП «НІР», належать посади директорів, заступників генерального директора, керівників структурних підрозділів, посади відповідальних за претензійно-позовну діяльність, уповноважених осіб відповідальних за організацію і проведення процедур закупівель.

1.5. Перевірка кандидатів проводиться з метою:

- установити, чи не призведе призначення на посаду кандидата до корупційних ризиків для ДНП «НІР»;

- установити, чи не призведе призначення на посаду кандидата до порушення антикорупційного законодавства;

- переконатися в тому, що кандидат зобов'язується дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та інших внутрішніх документів ДНП «НІР», що стосуються питань запобігання корупції, конфлікту інтересів тощо.

1.6. Проведення перевірки кандидата здійснюється до призначення особи на посаду під час добору кандидатів як з-поміж наявних працівників, так і серед осіб, що не працюють в ДНП «НІР». Перевірка кандидата не ініціюється щодо уже призначених осіб, крім випадків, коли проведення перевірки здійснюється з метою переведення вже призначеної особи на іншу посаду, що вразлива до корупційних ризиків.

1.7. Проведення перевірки кандидатів серед посадових осіб, які призначені на посади до введення в дію цього Порядку, може здійснюватися за ініціативою генерального директора або уповноваженого з антикорупційної діяльності (далі – Уповноважений).

1.8. Терміни в цьому Порядку застосовуються в значеннях, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Антикорупційною програмою.

2. Організація проведення перевірки кандидатів

2.1. Перевірку кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків в ДНП «НІР», здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності.

2.2. Якщо кандидат на посаду, що вразлива до корупційних ризиків в ДНП «НІР» відповідає всім необхідним критеріям для призначення на посаду та генеральний директор ДНП «НІР» підтверджує можливість призначення кандидата на посаду, начальник відділу кадрів передає до Уповноваженого дані для перевірки кандидата протягом 3 (трьох) робочих днів після підтвердження можливості призначення кандидата.

2.3. Для проведення перевірки кандидатів Уповноваженому обов'язково подаються такі документи стосовно кандидата:

- копія паспорта або іншого документа, що посвідчує особу, копія картки платника податків (ідентифікаційного коду);
- трудова книжка або відомості про трудову діяльність з Реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- копія документів про освіту (спеціальність, кваліфікацію), про стан здоров'я, відповідний військово-обліковий документ;
- копія особового листка з обліку кадрів;
- анкета на посаду, що вразлива до корупційних ризиків (Додаток 2);
- витяг/довідка про притягнення/непритягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України;
- витяг/довідка з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

- згода кандидата на посаду на проведення антикорупційної перевірки в довільній формі.

2.4. Усі документи можуть бути надані кандидатом у будь-який зручний спосіб, наприклад особисто або шляхом надсилання копій документів за допомогою електронної пошти.

2.5. Кандидат на посаду, на свій власний розсуд, має право добровільно надати Уповноваженому додаткові документи та відомості.

2.6. Відповідно до ст. 25 Кодексу законів про працю України забороняється вимагати від кандидата відомості про його партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законодавством.

2.7. Не допускається незаконний збір та зберігання інформації про кандидатів (наприклад, збір та зберігання інформації про осіб у спосіб, що спричиняє порушення недоторканності приватного життя кандидата, поширення конфіденційної інформації про особу або незаконну зміну такої інформації; використання заборонених законодавством ресурсів для пошуку і зберігання персональних даних тощо), їх персональних даних (у тому числі даних про прізвище, ім'я, по батькові, рік, місяць, дату і місце народження, адресу, сімейний стан, соціальне положення, освіту, професію, доходи тощо), якщо такі дані отримані в незаконний спосіб.

3. Процедура перевірки кандидатів

3.1. Для реалізації повноважень проведення перевірки кандидатів Уповноважений взаємодіє з відділом кадрів ДНП «НІР».

3.2. Для проведення перевірки Уповноважений має право спілкуватися з представниками з попередніх місць роботи кандидата, колишніми колегами, партнерами чи контрагентами кандидата та/або працівниками, партнерами чи контрагентами юридичних осіб, учасником/кінцевим бенефіціарним власником яких є кандидат або керівником яких він був (якщо кандидатом були надані такі контактні дані або вони є у відкритих джерелах інформації чи отримані з інших джерел, що не заборонені законодавством), та комбінувати такі інтерв'ю з пошуком інформації у відкритих джерелах.

3.3. З метою перевірки стану обізнаності кандидата з наявністю у ДНП «НІР» Антикорупційної програми та передбаченими нею засадами запобігання корупції, з'ясування готовності кандидата поділяти культуру не толерування корупції та дотримання кодексу етики, запровадженого в ДНП «НІР», Уповноважений може запропонувати кандидату у невимушеному форматі пройти інтерв'ю.

3.3. Перевірка кандидата на посаду проводиться Уповноваженим шляхом перевірки поданих кандидатом документів (їх верифікації) та інформації, порівнянням таких даних з даними, знайденими ним шляхом індивідуального пошуку інформації про такого кандидата.

3.5. Уповноважений має право перевіряти інформацію щодо кандидатів на посади виключно в рамках законодавства та з використанням лише відкритих загальнодоступних джерел інформації, у державних реєстрах, у публічних або у приватних (в тому числі оплатних) базах даних/сервісах, інших джерелах, не заборонених законодавством.

3.4. Перевірка кандидатів проводиться Уповноваженим протягом 10 (десяти) робочих днів з моменту отримання даних, зазначених у пункті 2.2 розділу 2 цього Порядку.

3.6. Якщо у зазначений термін перевірити інформацію неможливо, Уповноважений (в окремих випадках) може продовжити термін перевірки кандидата, але не більш, ніж на 10 (десять) робочих днів, про що письмово повідомляє генерального директора.

3.4. За результатами перевірки кандидата, Уповноважений готує висновок перевірки кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків (Додаток 3) про наявність/відсутність корупційних ризиків у разі призначення кандидата на посаду (далі – висновок).

3.5. Якщо під час перевірки кандидатів будуть виявлені ознаки вчинення кандидатом корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, Уповноважений зобов'язаний відобразити цю інформацію у висновку та формувати рекомендації з урахуванням виявленого правопорушення.

3.6. Матеріали перевірки кандидатів зберігаються в особових справах протягом усього строку їх зберігання.

3.7. Результати перевірки кандидатів розголошувати забороняється.

4. Фактори та рівні корупційних ризиків.

4.1. Виявлення тих чи інших корупційних ризиків за результатами перевірки кандидата не є самостійною підставою для прийняття рішення про не призначення кандидата на посаду, крім випадків, визначених законодавством.

4.2. Якщо під час перевірки кандидата виявлено розбіжності з поданими кандидатом даними та/або інформацію щодо чинників корупційних ризиків у будь-якій із перевірених баз даних, відкритих джерел

тощо, уповноважений має право отримати від кандидата пояснення та/або підтверджуючі документи.

4.3. ДНП «НІР» визначає фактори корупційних ризиків (Додаток 4) та критеріїв встановлення високого, середнього чи низького рівня ризику за результатами перевірки з урахуванням наведених факторів корупційних ризиків (Додаток 5).

4.4. Якщо під час перевірки кандидата Уповноважений виявить ознаки вчинення кандидатом корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, Уповноважений зобов'язаний відобразити цю інформацію у висновку та формувати свої рекомендації з урахуванням виявленого правопорушення. Також Уповноважений повинен повідомити компетентні правоохоронні органи про виявлені факти.

5. Рішення керівника за результатами перевірок кандидатів

5.1. Рішення про призначення кандидата на посаду приймається генеральним директором з урахуванням вимог антикорупційного законодавства та на підставі висновку за результатами перевірки кандидата.

5.2. Обґрунтований висновок Уповноваженого у формі письмового звіту про наявність чи відсутність корупційних ризиків за результатами перевірки кандидата на посаду подається Уповноваженим генеральному директору протягом 2 робочих днів з моменту завершення перевірки кандидата на посаду та повинен містити:

- інформацію про кандидата;
- інформацію про наявність чи відсутність корупційних ризиків;
- у разі наявності корупційних ризиків,
- інформацію про ідентифіковані корупційні ризики та їх оцінку (рівень) із визначенням імовірності настання ризиків та потенційного негативного рівня впливу на ДНП «НІР», а також пропозиції щодо заходів із усунення (мінімізації) рівня виявлених корупційних ризиків у вигляді плану дій з управління ризиками, які керівник має взяти до уваги при прийнятті рішення про призначення чи не призначення кандидата на відповідну посаду.

5.3. План дій може включати механізми для захисту інтересів ДНП «НІР» та зниження рівня ризику: встановлення додаткових механізмів контролю за прийняттям особою рішень, звітування тощо; виведення частини функціоналу з-під контролю особи (у разі, якщо лише частина функціоналу кандидата після призначення потраплятиме під ризики через потенційний конфлікт інтересів); включення до трудового договору додаткових підстав для звільнення такої особи (якщо кандидат приймається на посаду, за якою дозволено укласти контракт) тощо.

5.4. За результатами опрацювання висновку Уповноваженого генеральний директор приймає рішення про призначення відповідного кандидата на посаду (у тому числі, у разі наявності корупційних ризиків, якщо рівень їх негативного впливу на ДНП «НІР» та ймовірність їх настання можливо знизити із врахуванням відповідного плану дій з управління ризиками) або не призначення відповідного кандидата на посаду.

5.5. За потреби генеральний директор має право отримати додаткові рекомендації юридичного відділу ДНП «НІР» та у разі отримання – враховувати їх під час прийняття рішення.

5.6. У разі присвоєння високого рівня ризику – генеральний директор приймає рішення щодо призначення або не призначення відповідного кандидата на посаду виключно за умови погодження з Уповноваженим та з урахуванням рекомендацій юридичного відділу ДНП «НІР» щодо можливих наслідків такого рішення.

5.7. У разі виявлення факторів корупційних ризиків №№ 3, 7, 8 генеральний директор має прийняти рішення про не призначення такого кандидата на відповідну посаду в силу вимог законодавства.

6. Технічні інструменти, програми, бізнес-рішення для здійснення перевірки кандидата

6.1. З метою перевірки відомостей про кандидата на посаду Уповноважений може використовувати інформацію із загальнодоступних офіційних джерел інформації, зокрема:

- Єдиний державний реєстр юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань на веб-сайті Міністерства юстиції України: <https://usr.minjust.gov.ua/>. Реєстр надає можливість отримати такі відомості: перелік засновників (учасників) юридичної особи, у тому числі частки кожного із засновників (учасників), та інформацію про кінцевих бенефіціарних власників (контролерів) юридичної особи; прізвище, ім'я, по батькові, дата обрання (призначення) осіб, які обираються (призначаються) до органу управління юридичної особи, уповноважених представляти юридичну особу у правовідносинах з третіми особами, або осіб, які мають право вчиняти дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори та дані про наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи.

- Офіційний сервіс «Дізнайтеся більше про свого бізнес-партнера» на веб-сайті Державної податкової служби України: <https://tax.gov.ua/businesspartner>. Сервіс надає можливість перевірити надійність ділового партнера, у тому числі через здійснення пошуку за базами даних, доступних для публічного використання.

- Єдиний державний реєстр судових рішень: <https://reyestr.court.gov.ua/>. Реєстр містить рішення судів України у цивільних,

адміністративних, господарських справах, справах про адміністративні правопорушення та кримінальні провадження.

- Офіційний портал "Перелік судових справ, призначених до розгляду" на веб-сайті Судової влади України: <http://court.gov.ua/assignments/>. Портал містить інформацію щодо судових справ, призначених до розгляду, а також щодо стадій розгляду судових справ, передбачає пошук інформації за іменем особи – учасника справи.

- Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, що адмініструється Національним агентством з питань запобігання корупції: <https://corruptinfo.nazk.gov.ua/>. Реєстр містить відомості про фізичних осіб, які притягнуті до кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та цивільно-правової відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, а також юридичних осіб, до яких застосовані заходи кримінально-правового характеру у зв'язку із вчиненням корупційного правопорушення.

- Офіційний портал "Спеціальні санкції" на веб-сайті Міністерства економіки України: <http://www.me.gov.ua/SpecialSanctions/List?lang=uk-UA>. Портал містить відомості про застосування до суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності та іноземних суб'єктів господарської діяльності спеціальних санкцій, передбачених Законом України «Про зовнішньоекономічну діяльність».

- Сайт Ради національної безпеки і оборони України: <https://www.rnbo.gov.ua/>. На сайті в розділі "Офіційні документи" розміщені рішення Ради національної безпеки і оборони України про застосування, скасування та внесення змін до персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій) щодо юридичних та фізичних осіб.

- Єдиний державний реєстр декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування : <https://portal.nazk.gov.ua/>.

За допомогою реєстру можна, зокрема, перевірити, чи є кандидат на посаду у Компанії особою, зазначеною у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону.

- Інформаційно-аналітична платформа SMIDA: <https://www.smida.gov.ua/>. Платформа дає змогу знайти максимально повну інформацію про діяльність українського фондового ринку та його учасників.

6.2. Для перевірки нерезидентів використовуються публічні офіційні державні реєстри відповідної країни.

6.3. Джерела встановлення ознак афілійованості організацій та пов'язаності осіб: офіційні сайти, публічні звіти, у тому числі фінансові та аудиторські, установчі документи, довідки про реєстрацію осіб, що перевіряються, та організацій.

6.4. Також під час перевірки відомостей про кандидата Уповноважений додатково може використовувати інші інструменти, не

заборонені законодавством, в т.ч., наприклад, користуватись платним функціоналом відповідних сервісів у разі наявності доступу:

- Інформаційно-аналітичні платформи YouControl: <https://youcontrol.com.ua/> та Вкурсі: <https://vkursi.pro/>. Платформи надають можливість отримати інформацію про: перебування/неперебування кандидата під санкціями; судові рішення, пов'язані з кандидатом; ризикові зв'язки кандидата; інше.

- Інформаційно-аналітична платформа Опендатабот: <https://opendatabot.ua/>. Сервіс надає можливість отримати доступ до державних даних з основних публічних реєстрів для громадян та бізнесу.

- Відкритий реєстр національних публічних діячів: <https://per.org.ua/uk/>. Реєстр адмініструється громадською організацією «Центр протидії корупції» і містить інформацію про фізичних і юридичних осіб, що підпадають під визначення національних публічних діячів, їх членів сім'ї або пов'язаних осіб відповідно до Закону України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення», рекомендацій Міжнародної групи з протидії відмиванню брудних грошей (FATF) і Вольсбергської групи. При наповненні реєстру ГО «Центр протидії корупції» користується інформацією з публічно доступних джерел.

- Матеріали ГО «Рух ЧЕСНО»: <https://www.chesno.org/what-we-do/>.

Дані сайту адмініструються та збираються громадською організацією «Рух ЧЕСНО» та містять, серед іншого, інформацію про українських державних зрадників, українських політиків тощо.

- Санкційні списки Національного агентства з питань запобігання корупції: <https://sanctions.nazk.gov.ua/>. Дані сайту можуть використовуватись в інформаційних цілях при перевірці кандидатів.

- Матеріали проекту Clarity Project: <https://clarity-project.info/about>. Дані сайту можуть використовуватись в інформаційних цілях при перевірці кандидатів.

- Матеріали проекту Organized Crime and Corruption Reporting Project: <https://id.occrp.org/databases/>. Сайт містить перелік відкритих джерел, що можуть використовуватись для перевірки нерезидентів та перевірки наявності бізнес-інтересів у громадян України за кордоном.

- Сторінки кандидата та його близьких осіб у соціальних мережах. Контент-аналіз сторінок у соціальних мережах надасть змогу виявити потенційні афіліації, фактори ризику та можливий конфлікт інтересів (наприклад, спосіб життя не відповідає заявленим доходам).

Генеральний директор



Олена ЄФІМЕНКО

**Перелік посад ДНП «НІР»,
що вразливі до корупційних ризиків**

1.	Медичний директор з стратегічного розвитку та амбулаторно-діагностичної роботи
2.	Заступник генерального директора з реалізації інфраструктурних проектів
3.	Медичний директор з стаціонарного лікування
4.	Заступник генерального директора
5.	Заступник генерального директора з наукової роботи
6.	Заступник генерального директора з організаційно-методичної роботи
7.	Директор фінансовий
8.	Уповноважений з антикорупційної діяльності
9.	Головна медична сестра
10.	Начальник юридичного відділу
11.	Головний бухгалтер
12.	Заступник головного бухгалтера
13.	Заступник головного бухгалтера
14.	Заступник головного бухгалтера
15.	Начальник планово-економічного відділу
16.	Начальник відділу моніторингу та забезпечення
17.	Начальник відділу закупівель
18.	Фахівець з публічних закупівель
19.	Фахівець з публічних закупівель
20.	Фахівець з публічних закупівель
21.	Фахівець з публічних закупівель
22.	Начальник відділу кадрів
23.	Заступник начальника відділу кадрів
24.	Начальник відділу діловодства та архівного зберігання
25.	Заступник начальника відділу діловодства та архівного зберігання
26.	Завідувач сектору розгляду звернень громадян
27.	Завідувач сектору комунікацій та зв'язків з громадськістю
28.	Завідувач сектору розвитку інфраструктурних проектів
29.	Завідувач сектору з охорони праці
30.	Начальник науково-освітнього відділу
31.	Завідувач науково-дослідної лабораторії медичної фізики та біоінженерії
32.	Завідувач віварію
33.	Завідувач відділення фізичної та реабілітаційної медицини
34.	Завідувач відділення паліативної допомоги
35.	Завідувач приймального відділення
36.	Завідувач клініки
37.	Завідувач науково-клінічного відділу торако-абдомінальної онкології

38.	Завідувач відділення пухлин стравоходу та шлунку
39.	Завідувач відділення пухлин печінки, підшлункової залози та онковаскулярної хірургії
40.	Завідувач відділення онкоколопроктології
41.	Відділення малоінвазивної та ендоскопічної хірургії, інтервенційної радіології
42.	Завідувач науково-клінічного відділу онкоортопедії та пухлин шкіри і м'яких тканин
43.	Завідувач науково-клінічного відділу пухлин грудної залози та її реконструктивної хірургії
44.	Завідувач науково-клінічного відділу новоутворень жіночої репродуктивної системи
45.	Завідувач науково-клінічного відділу пухлин голови та шиї
46.	Завідувач науково-клінічного відділу дитячої онкології
47.	Завідувач науково-клінічного відділу пластичної та реконструктивної онкоурології
48.	Завідувач науково-клінічного відділу анестезіології та інтенсивної терапії
49.	Завідувач відділення анестезіології та інтенсивної терапії № 1
50.	Завідувач відділення анестезіології та інтенсивної терапії № 2
51.	Завідувач науково-клінічного відділу онконейрохірургії
52.	Завідувач операційного відділення
53.	Завідувач клініки хіміотерапії та онкогематології
54.	Завідувач науково-клінічного відділу онкогематології
55.	Завідувач відділення онкогематології
56.	Завідувач відділення трансплантації кісткового мозку
57.	Завідувач науково-клінічного відділу хіміотерапії солідних пухлин
58.	Завідувач відділення хіміотерапії № 1
59.	Завідувач відділення хіміотерапії № 2
60.	Завідувач клініки радіології
61.	Завідувач науково-клінічного відділення радіоонкології з блоком закритих ізотопів
62.	Завідувач науково-клінічного відділення радіонуклідної діагностики та терапії з ліжками для лікування РФП у відкритому вигляді
63.	Завідувач відділення дистанційної променевої терапії
64.	Завідувач науково-клінічного відділення променевої діагностики з рентгенівськими кабінетами
65.	Завідувач інженерної групи
66.	Завідувач амбулаторно-поліклінічного відділу
67.	Завідувач ендоскопічно-діагностичного відділу
68.	Завідувач науково-діагностичного лабораторного центру
69.	Завідувач науково-дослідного відділення патологічної анатомії та цитопатології
70.	Завідувач відділення клініко-біохімічних та імунологічних досліджень
71.	Завідувач відділення мікробіологічних досліджень

72.	Завідувач науково-дослідного відділення експериментальної онкології
73.	Завідувач відділення трансфузіології
74.	Завідувач координаційного центру
75.	Завідувач центру клінічних випробувань та супровіду грантів
76.	Завідувач інформаційно-аналітичного відділу
77.	Завідувач відділення медичної статистики з Національним канцер-реєстром
78.	Завідувач науково-дослідного відділення організації протиракової боротьби
79.	Завідувач відділу дозиметрії іонізуючого випромінювання та радіаційної безпеки
80.	Завідувач відділу з інфекційного контролю
81.	Завідувач сектору контролю якості
82.	Завідувач відділу інформаційних технологій
83.	Начальник центру з розробки та впровадження медичних послуг
84.	Завідувач аптеки
85.	Начальник центру з інженерно-господарчого забезпечення
86.	Начальник відділу обслуговування та ремонту будівель, споруд
87.	Сектор обслуговування та ремонту медичного обладнання
88.	Начальник сектору обслуговування та ремонту медичного обладнання
89.	Начальник відділу обслуговування інженерних мереж та систем опалення, енергозабезпечення, водопостачання та водовідведення
90.	Начальник відділу господарчого забезпечення

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Микола ЛЕБІДЬ

Анкета кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків

Дата складення: «_» _____ 20__ року

Посада, на яку Ви претендуєте: _____

Просимо вказати такі загальні дані про Вас:

1. ПІБ: _____

2. Громадянство: _____

3. Паспортні дані, ідентифікаційний код, дата народження: _____
_____4. Зареєстрована та фактична адреса проживання: _____
_____5. Освіта: _____

6. Сімейний стан: _____

7. Попередні місця роботи: _____

8. Контактний номер телефону та електронна пошта: _____

9. Адреси сторінок у соціальних мережах (за наявності): _____

Додатково просимо відповісти на такі питання:

1. Чи маєте Ви або Ваші близькі особи (чоловік/дружина, батьки/усиновителі, опікуни/ піклувальники, брати, сестри, діти та їхні чоловіки/дружини) зареєстрований ФОП? Якщо так, просимо вказати відповідні дані про ФОП (ПІБ, зареєстрована адреса та КВЕДи). _____

2. Чи є Ви або Ваші близькі особи (чоловік/дружина, батьки/усиновителі, опікуни/ піклувальники, брати, сестри, діти та їхні чоловіки/дружини) учасником/кінцевим бенефіціарним власником/посадовою особою юридичної особи? _____

3. Чи обіймаєте/обіймали Ви посади, передбачені пунктом 1 частини першої статті 3 Закону України "Про запобігання корупції"? _____

4. Чи притягались Ви до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень? Якщо так - надайте, будь ласка, детальну інформацію.

5. Чи притягались Ви до кримінальної відповідальності та чи є у Вас непогашена/ незнята в установленому законом порядку судимість? Чи застосовано до Вас позбавлення права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю як міру кримінального покарання? Якщо так – надайте, будь ласка, детальну інформацію.

6. Чи можете Ви надати контактні дані представників з Ваших попередніх місць роботи для спілкування з ними і отримання Вашої характеристики в рамках інтерв'ю?

(особистий підпис кандидата)

**Висновок перевірки кандидата на посаду,
що вразлива до корупційних ризиків**

Дата складення: " __ " _____ 20__

I. Посада, на зайняття якої претендує кандидат: _____

II. Загальні відомості про кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків:

1. ПІБ: _____

2. Громадянство: _____

3. Паспортні дані, ідентифікаційний код, дата народження: _____

4. Зареєстрована та фактична адреса проживання: _____

5. Наявність ФОП та відповідні КВЕДи: _____

6. Участь у юридичних особах/наявність статусу кінцевого бенефіціарного власника юридичної особи: _____

7. Номер телефону та електронна пошта: _____

III. Перевірка кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків, на наявність корупційних ризиків:

№	Фактори корупційних ризиків	Виявлено/ не виявлено	Коментарі
1.	Відомості про кандидата внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення		
2.	Притягнення кандидата до відповідальності за кримінальне правопорушення проти власності, кримінальне правопорушення у сфері господарської діяльності та/або кримінальне правопорушення у сфері службової діяльності та професійної діяльності,		

	пов'язаної з наданням публічних послуг, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку		
3.	Позбавлення кандидата права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, якщо така заборона поширюється на посаду чи діяльність, на яку претендує кандидат		
4.	Кандидат був звільнений з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією		
5.	Кандидат має негативну ділову репутацію у фахових засобах масової інформації		
6.	Кандидат, інша фізична особа, що належить до числа близьких осіб кандидата, є керівником або посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій, що здійснюють діяльність у тій же сфері, що і Компанія, або є керівником чи посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником контрагента Компанії чи безпосередньо надає послуги Компанії		
7.	Кандидат на посаду у Компанії (при наймі за сумісництвом) є особою, зазначеною у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України "Про запобігання корупції"		
8.	Кандидат на посаду мав статус особи, уповноваженої на		

<p>виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до переліку у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону та звільнився або іншим чином припинив діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, менше як за один рік до моменту потенційного найму до Компанії та протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності Компанії</p>		
---	--	--

IV. Додаткові коментарі:

[Наприклад, оцінка готовності кандидата дотримуватися вимог Програми та інших внутрішніх документів Компанії, що стосуються питань запобігання корупції, конфлікту інтересів тощо.]

V. Загальний висновок:

[Рівень ризиків; рекомендації до заходів мінімізації (за потреби)].

Уповноважений _____

(ПІБ)

(підпис)

(дата)

Фактори корупційних ризиків

№	Фактор корупційного ризику	Спосіб перевірки
1	Відомості про кандидата внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	Уповноважений перевіряє наявність/відсутність інформації щодо притягнення до відповідальності кандидата або юридичної особи, учасником/ кінцевим бенефіціарним власником якої він є або керівником якої він був, за допомогою запиту в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, за посиланням: https://corruptinfo.nazk.gov.ua/
2	Притягнення кандидата до відповідальності за кримінальне правопорушення проти власності, кримінальне правопорушення у сфері господарської діяльності та/або кримінальне правопорушення у сфері службової діяльності та професійної діяльності, пов'язаної з наданням публічних послуг, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку	Уповноважений перевіряє наявність/відсутність інформації щодо притягнення кандидата до відповідальності за відповідне кримінальне правопорушення за допомогою перевірки документального підтвердження, наданого кандидатом у довільній формі. У випадках, передбачених законодавством, перевіряє інформація, наведена у витязі/довідці, що видана Міністерством внутрішніх справ України, для надання фізичним особам відомостей про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України, зокрема отримана за посиланням: https://vytiah.mvs.gov.ua/app/landing
3	Позбавлення кандидата права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, якщо така заборона поширюється на посаду	Уповноважений перевіряє наявність/відсутність інформації щодо притягнення кандидата до відповідальності за кримінальне правопорушення, що має наслідком застосування до кандидата на момент перевірки та потенційної дати

	чи діяльність, на яку претендує кандидат	призначення на посаду такого виду покарання, як позбавлення кандидата права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, а також чи поширюється така заборона на посаду чи діяльність. Уповноважений перевіряє документальне підтвердження, надане кандидатом у довільній формі. Перевірці підлягає інформація, наведена у витязі/довідці, що видана Міністерством внутрішніх справ України, для надання фізичним особам відомостей про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України, зокрема отримана за посиланням: https://vytiah.mvs.gov.ua/app/landing
4	Кандидат був звільнений з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку із вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Уповноважений проводить аналіз інформації з відкритих джерел та за потреби може направити через відповідального працівника, який здійснює підбір кандидатів на посаду, запит кандидату з проханням надати пояснення
5	Кандидат має негативну ділову репутацію у фахових засобах масової інформації	Уповноважений проводить аналіз інформації з відкритих джерел та за потреби може направити через відповідального працівника, який здійснює підбір кандидатів на посаду, запит кандидату з проханням надати пояснення
6	Кандидат, інша фізична особа, що належить до числа близьких осіб кандидата, є керівником	Уповноважений проводить аналіз інформації з відкритих джерел або за допомогою інших інструментів (у тому

	<p>або посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій, що здійснюють діяльність у тій самій сфері, що і ДНП «НІР», або є керівником чи посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником контрагента ДНП «НІР» чи безпосередньо надає послуги ДНП «НІР»</p>	<p>числі з платним функціоналом), що не заборонені законодавством</p>
7	<p>Кандидат на посаду у ДНП «НІР» (при наймі за сумісництвом) є особою, зазначеною у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції»</p>	<p>Уповноважений проводить аналіз інформації про наявність/відсутність вказаного фактору ризику відповідно до інформації, наданої кандидатом, у відкритих джерелах та даних відповідних органів державної влади або місцевого самоврядування. Уповноважений має перевірити, чи не містяться відомості про кандидата на веб-сторінках відповідних органів, у відомостях про відповідні органи у державних реєстрах, а також у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (https://portal.nazk.gov.ua/). За потреби Уповноважений може подати інформаційний запит до таких органів</p>
8	<p>Кандидат на посаду мав статус особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування відповідно до переліку у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону та звільнився або іншим чином припинив діяльність, пов'язану з</p>	<p>Уповноважений проводить аналіз інформації про наявність/відсутність вказаного фактору ризику відповідно до інформації, наданої кандидатом, у внутрішній документації, у відкритих джерелах та даних відповідних органів державної влади або місцевого самоврядування. Наприклад, Уповноважений має перевірити, чи не містяться відомості про кандидата на веб-сторінках відповідних органів, у</p>

<p>виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, менше як за один рік до моменту потенційного найму до ДНП «НІР», та протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності ДНП «НІР»</p>	<p>відомостях про відповідні органи у державних реєстрах, а також у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (https://portal.nazk.gov.ua/). За потреби Уповноважений може подати інформаційний запит до таких органів)</p>
---	---

Варіанти висновків Уповноваженого після перевірки за кожним із факторів ризику:

- інформацію «Не виявлено»;
- інформацію «Виявлено».

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Микола ЛЕБІДЬ

Критерії
встановлення високого, середнього чи низького рівня ризику

Рівень корупційного ризику	Критерії
Високий	У разі виявлення одночасно трьох чи більше факторів ризиків або певних конкретних факторів, наприклад, № № 1, 2, 4, або принаймні одного з факторів, визначених за № № 3, 7, 8, – у цьому разі призначення кандидата на посаду суперечитиме законодавству, про що Уповноважений має повідомити керівника у висновку за результатами перевірки
Середній	У разі виявлення інших типових факторів корупційних ризиків у сукупності не більше двох
Низький	У разі невиявлення жодного типового фактору ризику

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Микола ЛЕБІДЬ